

DESCRIPTION DU POSTE

Titre du poste :	Chef d'antenne régionale du projet GGW Regreening the Sahel
Objectif général :	Assurer la coordination de mise en œuvre des activités du projet au niveau régional et apporter des appuis techniques à la conduite des activités.
Supérieur hiérarchique :	Coordonnateur de Projet
Temps de travail :	Emploi à plein temps
Emplacement :	Chef-lieu de la Région ou d'une province de la région couverte par le projet
Type d'emploi:	Emploi à temps plein avec contrat à durée déterminée de 02 ans renouvelable sous réserve des performances et de la disponibilité des fonds

Une opportunité de travail importante s'est présentée à Tree Aid pour un chef d'antenne régionale pour un projet carbone. Rejoignez Tree Aid pendant que nous développons nos opérations pour accroître notre impact et notre influence. En cette période critique de la lutte mondiale contre la dégradation du climat, ce poste nouvellement créé jouera un rôle clé.

Nous recrutons un professionnel confiant et expérimenté pour fournir une expertise en Gestion des ressources naturelles et assurer la mission de Chef d'antenne de projet au niveau régional.

Le Chef d'antenne fait partie d'une équipe de projet et travaillera en étroite collaboration avec les acteurs et partenaires terrain.

Principales missions

Sous la responsabilité du coordonnateur de projet à TREE AID, le chef d'antenne régionale du projet aura pour principales missions :

- ❖ Coordonner sur le terrain au niveau régional les activités du projet
- ❖ Apporter un appui technique sur le terrain dans la mise en œuvre des activités
- ❖ Assurer la liaison entre les acteurs autres parties prenantes du projet sur le terrain
- ❖ Faciliter et accompagner l'intervention des experts du projet sur le terrain
- ❖ Suivre et évaluer les activités du projet sur le terrain
- ❖ Représenter TREE AID dans le cadre du projet sur le terrain

1. Coordination terrain des activités

- Elabore les plans de travail périodiques avec les acteurs notamment les CTC et assistant forestiers et les principales parties prenantes du projet ;
- Assure la bonne exécution sur le terrain et le suivi des progrès ainsi que des dépenses ;
- Supervise les activités des CTC et assistants forestiers et contrôle la qualité du travail ;
- Partage les informations avec le coordonnateur de projet, sur les progrès réalisés et les problèmes liés à la mise en œuvre du projet ;

Tree Aid job description and person specification template

- Prépare et participe aux réunions sur les progrès, les stratégies et la planification avec les experts du projet ;
- Appui le chef de projet pour la coordination des activités du projet dans la zone du projet ;
- Développe et maintien la communication avec la coordination du projet ;
- Veille à la visibilité des actions du projet sur le terrain ;
- Travailles en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe pour une intégration des activités.

2. Appui technique sur le terrain

- Organise les activités terrain en collaboration avec les communes et les communautés ainsi que les services techniques ;
- Développe les outils de renforcement des capacités ;
- Forme les assistants forestiers, les CTC et les bénéficiaires au niveau local selon les besoins sur les techniques en lien avec les activités ;
- Apporte un appui technique aux bénéficiaires dans la conduite des activités au niveau des forêts ;
- Fait des analyses critiques de la mise en œuvre des activités et des interventions sur le terrain pour remédier aux éventuelles déviations du projet.

3. Liaison entre les acteurs de terrain pour qu'ils soient informés et engagés

- Développe et entretien le partenariat avec les acteurs au niveau terrain ;
- Facilite la mise en œuvre du processus d'appropriation du projet;
- Facilite les rencontres au niveau des forêts et communes ;
- Facilite le dialogue entre les parties prenantes à tous les niveaux du projet ;
- Promeut et appui les initiatives de réseautage des acteurs du projet ;
- Partage l'information avec tous les acteurs du projet et à tous les niveaux ;
- Maintien les relations fonctionnelles avec les acteurs des services techniques déconcentrés, des collectivités, des associations et ONG locales, et des techniciens des autres partenaires sur le terrain.

4. Suivi et évaluation des activités du projet

- Contribue au développement des outils de collecte des données et de suivi évaluation ;
- Met en œuvre la planification, le suivi-évaluation et l'apprentissage ;
- Evalue et analyse les données et rapports de progrès des CTC et assistants forestiers ;
- Assure le contrôle qualité des activités et rend compte au supérieur hiérarchique ;
- Réalise des visites de sites pour vérifier l'exécution des activités du projet et discuter des questions et des problèmes émergents avec les animateurs et intervenants sur le terrain ;
- Organise des rencontres de programmation et bilan avec les animateurs et les bénéficiaires du projet ;
- Elabore les rapports d'exécution du projet.

5. Autres

- Participer aux réunions et ateliers externes en accord avec le supérieur hiérarchique ;
- Entreprendre d'autres tâches en accord avec le supérieur hiérarchique.

Qualifications et Expériences

- ❖ Minimum BAC + 4 en développement rural ou dans tout autre domaine équivalent ;
- ❖ Minimum de 5 ans d'expérience de travail sur le terrain avec les communautés ;
- ❖ Expérience en coordination de projet de développement
- ❖ Expérience en gestion des projets de développement rural ou équivalent ;
- ❖ Expérience dans la mobilisation sociale ;
- ❖ Expérience de travail avec les structures gouvernementales déconcentrées ;
- ❖ Expérience dans la gestion des ressources naturelles avec un accent sur, les aménagements forestiers, la conservation des eaux et du sol, défense et la restauration des sols ;
- ❖ Expérience dans une organisation travaillant sur la réduction de la pauvreté et / ou l'environnement et le développement durable.

Connaissances et compétences :

- ❖ Renforcement des capacités techniques et organisationnelles
- ❖ Maîtrise de l'outil informatique
- ❖ Capacités rédactionnelle éprouvée
- ❖ Suivi/évaluation
- ❖ Capacité éprouvée à gérer et développer des relations stratégiques
- ❖ Maîtrise du français écrit, lu et parlé
- ❖ Connaissance de langue locale de la zone d'intervention du projet est un atout
- ❖ Bonnes aptitudes de communication
- ❖ Travail en équipe
- ❖ Maîtrise de l'outil informatique (word, Excel, Powerpoint, internet).

Autres exigences

- ❖ Etre apte à réaliser des déplacements à moto dans la zone du projet ;
- ❖ Etre de bonne moralité et capable de travailler sous pression ;
- ❖ Etre immédiatement disponible ;
- ❖ Etre apte et disposer à résider en province.