



TREE AID NIGER

FICHE DE POSTE

TITRE DU POSTE	RESPONSABLE DE PROGRAMME PAYS (NIGER)
RENDRE COMPTE À	RESPONSABLE DE LA MISE EN ŒUVRE DES PROGRAMMES / TREE AID AFRIQUE DE L'OUEST
RESPONSABLE DE	Tous les employés de TREE AID au NIGER
BUT	Assurer le développement et la mise en œuvre réussie du programme Tree Aid au NIGER
EMPLACEMENT	Niamey /NIGER avec des visites régulières sur tous les sites de projets au NIGER et des visites occasionnelles dans d'autres bureaux pays de Tree Aid
TYPE DE CONTRAT	1 an renouvelable avec une période d'essai de 03 mois, sous réserve de la performance et de la disponibilité des fonds.

I- TÂCHES PRINCIPALES

- 1. Assurer la mise en œuvre efficace des opérations de Tree Aid Niger ;**
- 2. Soutenir le développement et la croissance du programme Tree Aid au Niger pour atteindre la mission et les objectifs généraux de Tree Aid ;**
- 3. Assurer la responsabilité financière et opérationnelle des projets de Tree Aid au Niger;**
- 4. Assurer le développement du système de suivi, d'évaluation et d'apprentissage pour capitaliser les preuves/acquis, les impacts et les leçons tirées de la réalisation du projet ;**
- 5. Gérer l'équipe de Tree Aid au Niger.**

1. Assurer la mise en œuvre efficace des opérations de Tree Aid au Niger (60% du temps)

- Soutien à l'élaboration du plan annuel Tree Aid Niger ;
- Responsable de l'allocation et de l'utilisation efficaces des ressources dans la mise en œuvre du programme de Tree Aid Niger;
- Veiller à ce que tous les projets atteignent leurs objectifs et soient livrés à temps et dans les limites du budget
- Veiller à ce que tous les projets soient conçus et livrés conformément à notre stratégie visant à produire un impact durable;
- Assurer la responsabilité globale de la gestion des relations avec les donateurs de Tree

Aid Niger et des rapports connexes ;

- Assurer la responsabilité des relations avec les partenaires de mise en oeuvre en veillant à ce qu'ils livrent et rendent compte selon les normes établies dans les accords de partenariat avec Tree Aid;
- Superviser toutes les activités de planification, de suivi et rapportage des projets;
- Travailler avec l'agent de suivi évaluation pour s'assurer que la collecte et l'analyse des données sont achevées comme prévu.

2. Soutenir le développement et la croissance du programme Tree Aid au Niger pour atteindre la mission et les objectifs généraux de Tree Aid (15% du temps):

- En tant que membre senior de l'équipe de Tree Aid International, soutenir l'élaboration de la stratégie et du plan opérationnel de Tree Aid;
- En travaillant avec l'équipe des programmes de Tree Aid West Africa et britannique, veiller à ce qu'il y ait un solide pipeline de nouveaux projets en développement qui répondent à notre stratégie et à notre plan opérationnel;
- En collaboration avec l'équipe des programmes de Tree Aid West Africa et britannique, élaborer une stratégie de financement institutionnel et un plan d'action qui soutiendront la livraison de notre pipeline de projets;
- Veiller à ce que Tree Aid Niger développe et maintienne une excellente connaissance des politiques nationales et régionales actuelles, des initiatives stratégiques et des opportunités de financement pertinentes pour le travail de Tree Aid;
- Avec le soutien de l'équipe des programmes de Tree Aid West Africa et britannique, développer et maintenir une collaboration institutionnelle et de vastes partenariats organisationnels avec les donateurs institutionnels concernés et les partenaires associés, de réseau et de consortium;
- Assurer le leadership général pour la conception de nouveaux projets et l'élaboration de propositions de financement pour le Niger;
- Assumer la responsabilité globale de l'évaluation de la capacité de tout nouveau partenaire potentiel du projet au Niger.

3. Assurer la responsabilité financière et opérationnelle des projets de Tree Aid au Niger (15% du temps)

- Veiller à ce que toutes les réglementations et procédures financières de Tree Aid soient respectées;
- Responsable de la planification budgétaire précise et opportune, du suivi et de l'établissement de rapports pour toutes les opérations au Niger, y compris l'examen mensuel et les rapports sur les écarts des comptes de gestion et des budgets de projet du Niger (la responsabilité directe de ces derniers étant déléguée aux gestionnaires de projet);
- Responsable des processus de contrôle des contrats pour tous les projets (avec responsabilité directe déléguée aux gestionnaires de projet);
- Veiller à ce que toutes les politiques de Tree Aid relatives à la gestion financière et RH soient respectées dans la prestation des opérations au Niger;

- Le responsable Programme pays est responsable de s'assurer que toutes les exigences légales locales sont respectées.

4. Assurer le développement du système de suivi, d'évaluation et d'apprentissage afin de capitaliser les preuves, les impacts et les enseignements tirés de la réalisation des projets (5 %)

- Soutenir l'équipe de Tree Aid West Africa et du Royaume-Uni dans l'adoption et le développement de la fonction MEL et fournir des résultats au reste de l'équipe pour faire avancer le travail de plaidoyer de Tree Aid.
- S'assurer que le responsable du suivi et de l'évaluation de Tree Aid dispose du soutien, de la capacité et des ressources nécessaires pour mener à bien son travail.

5. Gérer l'équipe de Tree Aid au Niger (5% du temps)

- S'assurer que les valeurs organisationnelles de Tree Aid sont comprises et respectées par le personnel;
- Veiller à ce qu'il existe un environnement opérationnel collaboratif et inclusif dans lequel le personnel a la possibilité d'apprendre et de se développer et de réfléchir conjointement à la performance organisationnelle;
- S'assurer que les plans de travail sont en place et régulièrement révisés et que tous les employés de Tree Aid Niger sont gérés et soutenus dans la réalisation de leurs plans de travail.

II- FACTEURS CLÉS DE SUCCÈS POUR CE POSTE

- Excellentes qualités de leadership et capacité avérée dans l'élaboration de programmes stratégiques, y compris la capacité de conceptualiser et de développer de nouvelles opportunités de programme
- Excellente communication avec le personnel de Tree Aid et avec les parties prenantes du projet
- Capacité de participer à un dialogue sur les politiques et d'exercer une influence sur les politiques
- Excellente compréhension des enjeux techniques liés à la réussite des initiatives de développement basées sur la gestion participative des forêts et / ou le développement rural participatif

III- SPÉCIFICATION DE LA PERSONNE

Qualifications

- Diplôme minimum de maîtrise en sciences/études de développement rural, en foresterie, en économie de l'environnement ou de l'agriculture, ou dans une autre discipline connexe.
- Une formation et une expérience approfondies supplémentaires dans au moins un des domaines de travail thématiques de TREE AID : économie forestière, agroforesterie, gestion durable des ressources naturelles, sécurité alimentaire et nutrition, entreprises rurales et entrepreneuriat.

Expérience

- Expérience progressive de la gestion de programmes d'au moins 8 ans, dont 5 ans dans le secteur des ONG, avec une expérience avérée en tant que cadre supérieur et dirigeant, y compris une expérience de l'élaboration et de la mise en œuvre de plans stratégiques.

Autres critères

Essentiel = E, Souhaitable = D

- o Maîtrise de l'anglais écrit et parlé (E)
- o Expérience de leadership opérationnel à un niveau supérieur dans une organisation travaillant sur la pauvreté et / ou l'environnement et le développement (E)
- o Expérience réussie dans la gestion de projets offrant des améliorations durables dans les moyens de subsistance des populations (E)
- o Capacité avérée à gérer et à développer des relations stratégiques (E)
- o Expertise technique en développement communautaire et foresterie sociale (E)
- o Expertise technique en développement des micro-entreprises, genre, agroforesterie, économie rurale (D)
- o Expérience de la planification stratégique (E)
- o Expérience de la direction du développement et de la conception de projets (E)
- o Capacité à lire et interpréter les comptes financiers et les budgets de projets (E)
- o Expérience de la gestion d'équipes travaillant sur plusieurs sites (E)
- o Capacité avérée à faire ressortir le meilleur d'une équipe grâce à un style de leadership inclusif et participatif (E)
- o Bonne compréhension des processus d'élaboration des politiques et expérience de l'interaction avec les décideurs à l'intérieur et à l'extérieur du gouvernement pour appuyer le changement de politique et le renforcement des capacités institutionnelles (E)
- o Un engagement démontrable en faveur de la réduction de la pauvreté et de la protection de l'environnement (D)
- o Bon orateur (E)
- o Capable d'entreprendre des voyages fréquents à travers le Niger et ailleurs si nécessaire (E)